

## Formular de informații suplimentare privind ajutorul de ocuparea a forței de muncă

*Acest formular de informații suplimentare trebuie folosit pentru notificarea ajutorului individual sau a schemei de ajutor de stat în conformitate articolul 2 din Lege. El trebuie folosit de asemenea în cazul unui ajutor individual sau scheme notificate Consiliului Concurenței din motive de interpretare legală.*

### 1. Domeniul de aplicare al ajutorului individual sau al schemei

#### 2. Crearea de locuri de muncă

2.1. Sunt intensitățile calculate ca procentaj din costurile salariale aferente numărului de locuri de muncă create pe o perioadă de doi ani ?

☐ da ☐ nu

2.2. Este crearea de locuri de muncă destinată IMM-urilor din zonele eligibile pentru ajutor regional sau din anumite sectoare ?

☐ da ☐ nu

Dacă da, vă rugăm specificați care sunt intensitățile în cifre brute

.....

2.3. Este ajutorul definit din punct de vedere al intensității calculată ca procentaj din costurile de referință standard?

☐ da ☐ nu

Este ajutorul supus impozitării?

☐ da ☐ nu

Care sunt intensitățile exprimate în cifre nete?

.....

Va fi plafonul mărit datorită schemei sau ajutorul se aplică și IMM-urilor ?

☐ da ☐ nu

Dacă da, vă rugăm specificați care sunt creșterile prevăzute, exprimate în cifre brute

.....

.....

2.4. Trebuie beneficiarul să aibă o contribuție minimă, exceptată de orice fel de ajutor, de cel puțin 25% din costurile eligibile ?

☐ da ☐ nu

2.5. Prevede ajutorul ca locurile de muncă să fie menținute pentru o perioadă minimă de trei ani în cazul întreprinderilor mari ?

☐ da ☐ nu

2.6. Prevede ajutorul ca locurile de muncă din regiuni sau sectoare care sunt eligibile pentru ajutorul regional să fie menținute pentru o perioadă minimă de doi ani în cazul IMM-urilor?

☐ da ☐ nu

Dacă da, care sunt garanțiile că ajutorul legat sau nu de investiția inițială este supus condiției de a menține locurile de muncă pentru o perioadă de minimum doi sau trei ani?

2.7. Reprezintă locurile de muncă create o creștere netă a numărului de angajați, atât în unitate, cât și în întreprinderea în cauză, comparativ cu media din ultimele 12 luni?

☐ da ☐ nu

2.8. Noii angajați nu au mai avut niciodată serviciu sau și l-au pierdut sau sunt pe cale de a-și pierde fostul serviciu ?

☐ da ☐ nu

2.9. Prevede schema ca orice cerere de ajutor să fie trimisă înainte ca locurile de muncă în cauză să fie create ?

☐ da ☐ nu

2.10. Prevede ajutorul de stat ca în cazurile în care locurile de muncă create sunt legate de desfășurarea unui proiect de investiții în active corporale și necorporale și locurile de muncă sunt create în decurs de trei ani de la finalizarea investiției pentru o perioadă minimă de trei ani în cazul IMM-urilor, cererea pentru ajutor să fie trimisă înainte de începerea activității privind proiectele de investiții ?

☐ da ☐ nu

### **3.Recrutarea persoanelor dezavantajate sau cu handicap**

3.1. Sunt intensitățile ajutorului calculate ca procentaj din costurile salariale pe o perioadă de un an aferente locurilor de muncă create ?

☐ da ☐ nu

Depășesc intensitățile brute ale ajutorului aferent locurilor de muncă pentru persoanele dezavantajate sau cu handicap 50%, respectiv 60% ?

☐ da ☐ nu

3.2. Reprezintă recrutarea o creștere netă a numărului de angajați în unitatea în cauză ?

☐ da ☐ nu

Dacă nu, postul sau posturile au devenit vacante ca urmare a plecării voluntare, a pensionării pe caz de vârstă, a reducerii voluntare a timpului de lucru sau a concedierii legale pentru conduită necorespunzătoare și nu ca rezultat al disponibilizării ?

☐ da ☐ nu

3.3. Este ajutorul limitat la persoanele dezavantajate în sensul art. 2 alin.5 din Regulamentul privind ajutorul de stat pentru ocuparea forței de muncă ?

☐ da ☐ nu

3.4. Este ajutorul limitat la persoanele cu handicap în sensul art.2 alin.6 din Regulamentul privind ajutorul de stat pentru ocuparea forței de muncă ?

☐ da ☐ nu

Dacă ajutorul nu este limitat la persoanele dezavantajate sau persoanele cu handicap vă rugăm să explicați în detaliu de ce considerați că acele categorii-țintă de persoane ar trebui considerate ca dezavantajate

.....

#### **4.Costuri suplimentare cu angajarea persoanelor cu handicap**

4.1. Se referă ajutorul la recrutarea persoanelor individuale cu handicap și la costurile auxiliare ?

☐ da ☐ nu

Dacă da, vă rugăm demonstrați că sunt îndeplinite condițiile art.2 alin.6.

4.2. Se referă ajutorul la angajare protejată ?

☐ da ☐ nu

Dacă da, vă rugăm demonstrați că ajutorul nu depășește costurile de construcție, instalare sau extindere a unității în cauză și orice costuri de administrare și transport rezultând din angajarea persoanelor cu handicap:

.....

#### **5.Cumularea**

5.1.Se aplică plafonul ajutorului stabilit în regulament dacă sprijinul este finanțat în întregime din resurse de stat sau finanțat parțial de Comunitate ?

☐ da ☐ nu

5.2. Poate ajutorul notificat pentru crearea de noi locuri de muncă să fie cumulat cu alte ajutoare de stat cu alte fonduri comunitare aferente aceluiași costuri salariale ?

☐ da ☐ nu

Dacă da, poate cumularea să ducă la un rezultat în care intensitatea ajutorului să fie depășită ?

☐ da ☐ nu

5.3. Poate ajutorul notificat pentru crearea de noi locuri de muncă să fie cumulat cu orice alt ajutor de stat referitor la costurile oricărei investiții legate de locurile de muncă create și care nu fusese finalizată la momentul creării locurilor de muncă sau care a fost finalizată în cei trei ani dinaintea creării locurilor de muncă ?

☐ da ☐ nu

Dacă da, poate ajutorul cumulat să rezulte într-o intensitate a ajutorului care să depășească plafonul corespunzător ajutorului regional pentru investiții stabilit în Harta regională aprobată de Comisia Europeană sau cel prevăzut în Regulamentul privind ajutorul de stat pentru ocuparea forței de muncă?

5.4. Poate ajutorul pentru recrutarea persoanelor dezavantajate sau cu handicap să fie cumulat cu ajutorul și/sau fondurile comunitare pentru crearea de locuri de muncă în baza acelorași costuri salariale ?

☐ da ☐ nu

Dacă da, se asigură că această cumulare nu conduce la o intensitate brută a ajutorului care depășește 100% din costurile salariale în oricare perioadă de-a lungul căreia persoana sau persoanele sunt angajate ?

☐ da ☐ nu

5.5. Poate fi ajutorul de stat pentru recrutarea persoanelor dezavantajate sau cu handicap cumulat cu alte ajutoare de stat și/sau alte fonduri comunitare destinate altor scopuri decât crearea de locuri de muncă corespunzătoare acelorași costuri salariale ?

☐ da ☐ nu

Dacă da, vă rugăm explicați „alte scopuri”:

Dacă da, se asigură că această cumulare nu conduce la o intensitate brută a ajutorului care depășește 100% din costurile salariale în oricare perioadă de-a lungul căreia persoana sau persoanele sunt angajate ?

☐ da ☐ nu

## 6. Alte informații

Vă rugăm indicați aici orice alte informații pe care le considerați relevante pentru evaluarea măsurii/măsurilor în cauză conform Regulamentului privind ajutorul de stat pentru ocuparea forței de muncă, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.738 din 22 octombrie 2003, cu modificările și completările ulterioare.