

REGULAMENT

privind ajutorul de stat pentru instruirea angajaților

În temeiul art. 27 alin. (1) și (2) din Legea concurenței nr. 21/1996, republicata, și al art. 30 alin. (1) din Legea nr. 143/1999 privind ajutorul de stat, republicata,

Consiliul Concurenței adoptă prezentul regulament.

Introducere

Elaborarea unui cadru juridic care reglementează materia ajutorului de stat reprezintă continuarea armonizării legislației românești cu legislația europeană, parte a procesului de aderare a României la Uniunea Europeană.

Scopul notificării și autorizării ajutoarelor de stat acordate de autoritățile publice sau de organismele care administrează surse ale statului este de a urmări măsura în care un ajutor de stat este compatibil cu un mediu concurențial normal într-o economie de piață în care prețurile produselor și tarifele serviciilor sunt reglate de cerere și ofertă.

Orice intenție de a acorda un ajutor de stat nou sau de a modifica un ajutor de stat existent trebuie să fie notificată Consiliului Concurenței. Fără autorizarea Consiliului Concurenței nu poate fi acordat nici un ajutor de stat.

Procesul de instruire a angajaților produce, în mod obișnuit, efecte pozitive asupra societății în ansamblul său, deoarece mărește ponderea personalului calificat la care pot apela ceilalți agenți economici, crește competitivitatea industriei naționale și joacă un rol important în cadrul strategiei de ocupare a forței de muncă. Având în vedere că întreprinderile investesc în general mai puțin decât este necesar în scopul instruirii angajaților lor, ajutoarele de stat acordate în acest scop pot contribui la corectarea acestei imperfecțiuni a pieței, putându-se deci considera că, în anumite condiții, surit compatibile cu un mediu concurențial normal.

CAPITOLUL I: Dispoziții generale

Art. 1: Domeniu de aplicare

(1) Prezentul regulament se aplică schemelor de ajutor de stat și ajutoarelor de stat individuale acordate pentru instruirea angajaților în toate sectoarele, excepție făcând sectorul carbonier.

(2) Prezentul regulament se aplică măsurilor de instruire a angajaților, măsuri care constituie ajutor de stat în sensul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 143/1999 privind ajutorul de stat, republicata. Unele măsuri de instruire nu se încadrează în dispozițiile art. 2 alin. (1) din Legea nr. 143/1999, republicata, constituind măsuri cu caracter general, deoarece sunt deschise întreprinderilor din toate sectoarele, fără discriminări și fără a se acorda puteri discreționare autorităților care aplică măsurile, de exemplu schemele ce instituie stimulente fiscale, deschise tuturor firmelor care investesc în instruirea angajaților. Alte măsuri de instruire nu se încadrează în domeniul de aplicare al art. 2 alin. (1) din Legea nr. 143/1999, republicata, pentru că de acestea beneficiază în mod direct orice persoană și nu implică nici un avantaj pentru anumite întreprinderi ori sectoare, cum ar fi: școlarizarea și instruirea profesională inițială; instruirea sau recalificarea șomerilor, inclusiv burse de formare în întreprinderi; măsuri care îi vizează direct pe lucrători sau chiar anumite categorii de lucrători, dându-le posibilitatea de a beneficia de instruire care nu este legată de firma sau de industria în care lucrează.

Art. 2: Definiții

În sensul prezentului regulament, termenii și expresiile de mai jos semnifică după cum urmează:

1. Întreprinderile mici și mijlocii sunt definite conform Regulamentului privind ajutorul de stat pentru întreprinderile mici și mijlocii, pus în aplicare prin Ordinul președintelui Consiliului

Concurenței nr. 55/2004, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 340 din 19 aprilie 2004, cu modificările și completările ulterioare;

2.întreprinderi mari înseamnă întreprinderile care nu se încadrează în categoria întreprinderilor prevăzute la pct. 1;

3.instruire specifică înseamnă pregătirea angajaților, care implică achitarea de taxe de școlarizare pentru instruirea care privește în principal poziția prezentă sau viitoare a angajatului din firma sprijinită și care presupune calificări care nu sunt ori sunt în mică măsură transferabile la alte firme sau în alte domenii de activitate;

4.instruire generală înseamnă formarea angajaților, care implică achitarea unei taxe de școlarizare pentru instruirea care nu privește în principal sau exclusiv poziția prezentă ori viitoare a angajatului din firma sprijinită, ci care oferă calități transferabile pe scară largă la alte firme sau în alte domenii de activitate și care, prin aceasta, îmbunătățește substanțial potențialul de ocupare în muncă al angajatului. Instruirea va fi considerată a avea caracter general, dacă, de exemplu, este organizată în comun de către diferite întreprinderi, dacă angajații diferitelor întreprinderi se pot folosi ei înșiși de aceasta sau dacă este recunoscută, acreditată ori validată de către autoritățile sau organismele publice ori de către alte organisme sau instituții cărora autoritățile abilitate le-au conferit împuternicirea necesară;

5.intensitatea ajutorului de stat înseamnă valoarea brută a ajutorului de stat, exprimată ca procent din costurile eligibile ale proiectului. Toate sumele utilizate vor fi luate în considerare înainte de deducerea oricăror impozite directe. Dacă ajutorul de stat se acordă sub altă formă decât aceea a unor fonduri nerambursabile, valoarea acestui ajutor va fi echivalentul subvenționării acestuia. Ajutorul de stat ce urmează să fie primit în viitor, într-o singură tranșă sau în mai multe, trebuie actualizat la valoarea prezentă a acestuia. Rata dobânzii utilizată pentru operațiunile de actualizare și pentru calcularea valorii ajutorului de stat în cazul unui credit cu dobândă redusă va fi rata de referință aplicabilă în momentul acordării ajutorului de stat;

6.lucrător dezavantajat înseamnă:

a) orice persoană care nu a împlinit vârsta de 25 de ani, neîncadrată anterior într-o muncă remunerată în mod regulat;

b) orice persoană cu handicap grav, rezultat al unor afecțiuni fizice și/sau psihice, care poate totuși să pătrundă pe piața muncii;

c) orice persoană care imigrează sau care devine rezident în România în scopul de a munci și care are nevoie de instruire, inclusiv de instruire pentru învățarea limbii române;

d) orice persoană care și-a găsit un loc de muncă după o pauză de cel puțin 3 ani, în special cei care au renunțat la serviciu datorită dificultății de a concilia activitatea profesională cu viața de familie, în primele 6 luni după angajare;

e) orice persoană cu vârsta de peste 45 de ani, care nu a frecventat o formă de învățământ secundar ori echivalentul acestuia;

f) orice persoană care nu a avut loc de muncă timp de 12 luni consecutive, aflată în primele 6 luni după angajare.

CAPITOLUL II: Reguli aplicabile ajutorului de stat pentru instruirea angajaților

Art. 3: Condițiile care trebuie îndeplinite pentru autorizarea ajutorului de stat pentru instruirea angajaților

În conformitate cu prezentul regulament, Consiliul Concurenței poate autoriza orice ajutor de stat individual sau orice schemă de ajutor de stat care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 4-6.

Art. 4: Intensitatea ajutorului de stat

(1) Plafonul intensității ajutorului de stat acordat pentru instruire specifică nu trebuie să depășească 35% în cazul întreprinderilor mari și 45% în cazul întreprinderilor mici și mijlocii.

(2) Plafonul intensității ajutorului de stat acordat pentru instruire generală nu trebuie să depășească 60% în cazul întreprinderilor mari și 80% în cazul întreprinderilor mici și mijlocii.

(3)Plafoanele intensităților maxime prevăzute la alin. (1) și (2) vor fi mai mari cu 10 puncte procentuale în cazul în care de instruire beneficiază lucrătorii dezavantajați.

(4)În cazul în care proiectul de ajutor de stat cuprinde atât componenta de instruire specifică, cât și pe cea de instruire generală, care nu pot fi separate la calcularea intensității ajutorului de stat, precum și în cazul în care nu poate fi stabilit caracterul specific ori general al instruirii, se vor aplica plafoanele intensităților stabilite în cazul instruirii specifice, conform prevederilor alin. (1).

(5)Dacă ajutorul de stat se acordă în sectorul transporturilor maritime, acesta poate ajunge la o intensitate de 100%, indiferent dacă proiectul privește instruirea specifică sau instruirea generală, în măsura în care sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

a)cursantul nu este un membru activ al echipajului, ci excedează personalului obișnuit la bordul navei;

b)instruirea trebuie să se desfășoare la bordul navelor înscrise în registrele maritime ale României.

Art. 5: Costuri eligibile

(1)Costurile eligibile ale proiectului de ajutor de stat pentru instruirea angajaților sunt următoarele:

a)costurile de personal aferente experților care asigură instruirea;

b)cheltuieli cu deplasarea experților și a personalului care este instruit;

c)alte cheltuieli curente, cum ar fi cele referitoare la rechizite și alte materiale;

d)cheltuielile cu amortizarea echipamentelor, în măsura în care acestea sunt utilizate exclusiv în scopul instruirii angajaților;

e)cheltuielile aferente serviciilor de consultanță și îndrumare legate de proiectul de instruire;

f)costurile de personal aferente cursanților, cu condiția ca acestea să nu depășească totalul celorlalte costuri eligibile prevăzute la lit. a)-e). Se vor lua în considerare numai orele în care cursantul participă efectiv la instruire, după deducerea tuturor orelor productive sau a echivalentului acestora.

(2)Costurile eligibile vor fi probate cu documente justificative care trebuie să fie transparente și detaliate.

Art. 6: Cumularea ajutoarelor de stat

(1)Plafoanele intensității ajutorului de stat, prevăzute la art. 4, se aplică indiferent dacă proiectul este finanțat integral sau parțial din surse ale statului.

(2)Ajutorul de stat pentru instruirea angajaților nu se cumulează cu nici un alt ajutor de stat sau cu alte fonduri comunitare raportate la aceleași costuri eligibile, dacă această cumulare conduce la o intensitate a ajutorului de stat ce depășește valoarea fixată prin prezentul regulament.

CAPITOLUL III: Dispoziții finale

Art. 7

(1)Prezentul regulament se aplică ajutoarelor de stat pentru instruirea angajaților, notificate după intrarea sa în vigoare, precum și ajutoarelor de stat care au fost notificate înainte de intrarea în vigoare a acestuia, dar pentru care decizia Consiliului Concurenței este ulterioară acestei date sau nu a fost emisă încă o decizie.

(2)Dispozițiile prezentului regulament se vor aplica în conformitate cu prevederile Regulamentului privind forma, conținutul și alte detalii ale notificării unui ajutor de stat, pus în aplicare prin Ordinul președintelui Consiliului Concurenței nr. 528/2004, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 82 din 25 ianuarie 2005, și ale Regulamentului privind pragul minim al ajutorului de stat care nu cade sub incidența obligației de notificare, pus în aplicare prin Ordinul președintelui Consiliului Concurenței nr. 27/2000, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 125 din 24 martie 2000.

(3) La data intrării în vigoare a prezentului regulament se abrogă Regulamentul privind ajutorul de stat pentru instruirea angajaților, pus în aplicare prin Ordinul președintelui Consiliului Concurenței nr. 48/2005, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 470 din 2 iulie 2002.

(4) Prezentul regulament transpune prevederile Regulamentului CE nr. 68 din 12 ianuarie 2001 privind aplicarea prevederilor art. 87 și 88 ale Tratatului CE pentru instruire, publicat în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene nr. L 10 din 13 ianuarie 2001, modificat prin Regulamentul CE nr. 363 din 25 februarie 2004, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L 63 din 28 februarie 2004.